

# Знамя труда

общественно-политическая газета

Учредитель: Департамент информационной политики Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года | № 89 (9270). Суббота, 5 ноября 2016 года | Ц. 10 р. 01 к.

МАЛЫЙ БИЗНЕС

## Важный сектор экономики

Менее двух месяцев осталось до наступления нового года. Уже можно подводить некоторые итоги. Мы уже свыклись с мыслью о том, что большую долю в экономике занимает малый бизнес. Он весьма разнообразен по сферам деятельности предпринимателей. Мы попросили Петрикову Ираиду Геннадьевну представить схему развития малого бизнеса в нашем районе, и вот что она рассказала по итогам девяти месяцев текущего года:

– На территории района осуществляют свою деятельность 153 индивидуальных предпринимателя и 41 юридическое лицо – субъект малого предпринимательства. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года количество юридических лиц сократилось на 1, количество предпринимателей увеличилось на 2 человека или на 1,3%.

Среди малых предприятий 15 или 36,6%, являются микропредприятиями. В сфере малого бизнеса в отчётном периоде 2016 года занято 1049 человек (20,8% от числа экономически активного населения), что на 2,1% выше уровня соответствующего периода 2015 года (1027 человек). Изменилось распределение предпринимателей по отраслям.

СТРУКТУРА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПО ОТРАСЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:  
9 МЕСЯЦЕВ 2016

	кол-во, единиц	структура, %	наёмные работники, человек	структура, %	всего занято, человек	структура, %
бытовые услуги	24	15,68	11	6,59	35	10,93
обрабатывающие	8	5,23	3	1,80	11	3,44
сельское хозяйство	13	8,50	39	23,35	52	16,25
строительство	4	2,61	11	6,59	15	4,69
торговля	5	49,02	100	59,88	175	54,69
транспортные	10	6,54	2	1,19	12	3,75
прочие	19	12,42	1	0,60	20	6,25
	153	100	167	100	320	100

За 9 месяцев 2016 года зарегистрировали индивидуальную предпринимательскую деятельность 19 человек в следующих отраслях: в сфере бытовых услуг (предоставление ритуальных услуг, услуг по мойке автомобилей, по ремонту и пошиву одежды, по предоставлению парикмахерских услуг и маникюра), в отрасли обрабатывающего производства (обработка древесины), по строительству и ремонту жилья, в сфере торговли, общественного питания, сельского хозяйства, автотранспортных услуг.

Есть в области программа поддержки сельского хозяйства «Пять плюс», направленная на развитие



Возможно, всё оно и наладится в скором времени: и в общественном секторе, и на личных подворьях. Почему бы не пометать?

личных подворий и небольших сельхозпредприятий, производящих молоко. Первого ноября на пресс-конференции, посвященной развитию малых форм хозяйствования в АПК Тюменской области, заместитель губернатора, директор департамента АПК Тюменской области Владимир Чейметов сообщил, что в этом проекте, кроме Исетского, Вагайского и Упоровского районов, с недавнего времени участвует Омутинский муниципалитет. В перспективе к «Пять плюс» присоединятся Сладковский, Абатский и Викуловский районы.

Поинтересовавшись у заместителя главы администрации района Василия Петровича Бойчука, будет ли наш район задействован в этом проекте, я услышала в ответ: «Обязательно, но надо учитывать условия, которые обозначил директор департамента. Он, в частности, сказал: «Наработанную практику и опыт будем распространять на другие территории. Шанс поучаствовать имеют все, ежедневно поступает большое количество обращений от желающих, но во главе угла мы ставим ветеринарное благополучие территории. В пункте обязательных условий также – обучение специалистов. Со следующего года участником сможет стать только тот, кто сначала прошёл обучение, в программу которого вошёл опыт работы успешных подсобных личных хозяйств».

Как видим, не всё просто, но и далеко не безнадежно. Тем более, что задачу разработать комплекс мер для более активного вовлечения в производство сельхозпродукции личных подворий губернатор области В.В. Якушев уже поручил кому надо.

Подготовила Л.ИЛЬИНА.

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

## Первая красивая победа

Заканчивается только первая четверть учебного года, а в нашем кружке уже есть первая победа во Всероссийском творческом конкурсе «Рассударики».

Барина Диана заняла 3 место за работу «Совушка». Диана второй год посещает кружок «Мягкая игрушка». Она очень добрая, скромная и трудолюбивая девочка, свои работы старается выполнять очень аккуратно. Поздравляю Диану с её первой победой и желаю не останавливаться на достигнутом.

Наталья Федоренко,  
педагог дополнительного образования.



## КРАСНЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

День согласия и примирения — официальное название праздника, который отмечался ранее в России 7 ноября. Так сложилось, что праздник прошёл путь от самого популярного события в период СССР, уступая разве что Новому году, до почти забытого в настоящее время.

История 7 ноября начинается с 1918 года как Годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. Празднование 7 ноября на протяжении многих лет было самым торжественным и почитаемым праздником для советского народа, отмеченный в календаре двумя выходными днями – 7 и 8 ноября. Многие до сих пор запросто вспоминают стихотворение «День 7 ноября, красный день календаря!» С распадом СССР праздник претерпел много изменений. Сначала сделала рабочим днём 8 ноября и с 1992 года остался только один выходной 7 ноября. В 95-м в эту дату установили также День воинской славы в честь военного парада 1941 года. В 96-м году 7 ноября праздник переименовали в День согласия и примирения, а с 2005 года выходной 7 ноября отменили и перенесли на новый праздник 4 ноября День народного единства. На данный момент 7 ноября в России отмечается как День согласия и примирения, входит в список памятных дат России как День Октябрьской революции 1917 года, а также относится к Дням воинской славы России как День проведения военного парада на Красной площади в городе Москве в ознаменование двадцать четвертой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции (1941 год).



Давайте принимать поздравления: тех, кто живёт по новому календарю – с Днём согласия и примирения, кто живёт памятью о прошлом – с Днём Великой Октябрьской социалистической революции (кстати, в следующем году ей исполнится 100 лет).  
Мира, доброты и радости жизни желаем вам от всей души!

Редакция «Знамя труда».

P.S. И не забывайте, за праздниками – будни, в которые вам надо непременно оформить подписку на районную газету «Знамя труда» – на первое полугодие 2017 года.



Знаёнке 85!  
Пора выписывать опять,  
Чтобы потом её читать,  
Чтоб о районе всё узнать.  
Чтобы в 17-м году  
Имели с вами мы ввиду,  
Историю родного края,  
К родной газете прибегая.  
Вперёд - на почту!

Веселее!  
Мы все преграды одолеем!

С уважением редакция «ЗТ».

Вести из ЦЗН

## О применении профессиональных стандартов

С 1 июля 2016 года использование профессиональных стандартов для определенной категории работников стало обязательным. В связи с этим у них появилось немало вопросов. На некоторые из них в беседе с обозревателем газеты ответила ведущий инспектор Сорокинско-го ЦЗН Валентина Николаевна Жулаева.

– Поясните, пожалуйста, что такое профстандарты, зачем они принимаются?

В. Жулаева: Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают знания и умения, необходимые для выполнения работником трудовых функций. Необходимость их принятия продиктована тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Едином квалификационном

справочнике, плохо соответствовали нынешней действительности. Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации сотрудников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов и установлении систем оплаты труда с учётом особенностей организации производства, труда и управления.

Ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателя, а профессиональный стандарт задаёт планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.

– Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов? Как узнавать о планах разработки (актуализации) профессиональных стандартов, о внесении изменений в них или принятии новых профстандартов? (Окончание на стр. 2).

ЮБИЛЕИ,  
ЮБИЛЯРЫ

4 НОЯБРЯ 2016 ГОДА СВОЙ 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛА ЖИТЕЛЬНИЦА СЕЛА ВОРСИХА ЕКАТЕРИНА ЛАВРЕНТЬЕВНА ЛИШЕНКО.

Вместе с дочерью встретила она меня на пороге своего дома – довольно молодая, красивая, с глубокими умными глазами, роскошными волосами, уложенными в причёску.

Как это и принято в гостеприимном доме, сразу же усадили за стол, где за чашечкой чая с ароматной пиццей и блинами, заботливо приготовленными руками умелой и опытной хозяйки, неспешно потекла беседа.

Родилась Екатерина Лаврентьевна в 1936 году в деревне Николаевка Кусерякского сельского совета (позже деревня носила название Кабанья, потому что водилось в ней большое количество кабанов и частыми гостями в деревушке были охотники) в семье Пучинкиных Лаврентия Фёдоровича и Марии Павловны. Отец в юном возрасте отучился в Ворсихе на тракториста. Человеком он был грамотным. Ещё до женитьбы держал лавку, в которой торговал спичками, солью, мылом. Мать хлопотала по дому. Семья Пучинкиных держала большое хозяйство, в котором были и куры, и овцы, и крупный рогатый скот.

– У мамы с папой был сепаратор, что было тогда большой редкостью, – рассказывает Екатерина Лаврентьевна. – Жили мы по тем временам очень даже неплохо, пока не грянула Великая Отечественная...

– Когда началась война, мне было четыре года. Хорошо помню заплаканную маму, встревоженного отца и сборы мужчин на фронт. Мама попросила отца заколоть баранов, отварили их, всё мясо отправили в дорогу, предварительно накормив всю деревенскую ребятню. Нас же она просила молиться за папочку, чтоб вернулся живым.

Осиротела деревня без крепких мужских рук. Оставшимся в Николаевке женщинам, старикам и малолетним детям приходилось не сладко. Полугодные, они не только сами выживали, но работали в тылу на нужды фронта. Хлеба не видели. За горсть зерна, унесённую со склада или поля, можно было запросто угодить в тюрьму. Почему-то плохо урождался в годы войны картофель. Его было не только мало по количеству, но и сами клубни были очень мелкими. Поскольку в

деревне держали коров, можно было бы выживать за счёт молока, но и его надо было сдавать государству, оставляя лишь по пол литра в день на ребёнка. Несмотря на сильную нужду, население деревни жило очень дружно, детвору подкармливали, чем могли.

– Чтобы как-то выживать, при-



ходилось варить похлёбку из крапивы и лебеды, – вспоминает Е.Л. Лишенко, – до сих пор не могу переносить даже запах этих растений, до такой степени мы их наелись. Что удивительно – болели очень редко. Может потому что лечились травами, пили настои.

Вся семья очень гордится отцом, дедом, прадедом Пучинкиным Лаврентием Фёдоровичем. Поскольку он был трактористом, в Челябинске его в кратчайшие сроки переучили на танкиста и отправили на фронт. Воевал он на первом Украинском фронте, был помощником командира взвода 255-й отдельной зенитно-пулемётной батареи 359-й стрелковой дивизии. В боях за родину получил два ранения. 14 сентября 1944 года награждён «Медалью за отвагу», а 26 февраля 1945 года за героизм, проявленный в бою, удостоен правительственной награды ордена «Красной звезды».

После войны отец вернулся домой. Израненный, но живой. Воссоединившаяся семья решила перебраться в Ворсиху.

Здесь и школа для детей была рядом. Умница Катюша успешно окончила семилетку. Звал отец её работать с ним на прицепе. А тут председатель сельпо Фёдор Матвеевич Шмелёв предложил девушке выучиться на продавца. Осваивать профессию отправились вдвоём с подругой Анной Ромащенко. Це-

*«Оглядываясь назад, я вдруг поняла, что смысл нашей жизни не так уж и сложен. Просто надо любить эту жизнь, своих близких и друзей. Любить свою малую родину. Жить по совести, и тогда люди будут тебя уважать и ценить.»*

*«Надо радоваться каждому дню, помогать детям в их стремлении добиться осуществления мечты. В этом наше родительское счастье»*

рых полгода прожили девчонки в Ишиме, зато вернулись в село квалифицированными специалистами. Обе получили по магазину и стали работать. Здесь же в селе встретила свою судьбу – Константина Лишенко. Молодой и бравоый мужчина имел престижную профессию – был учителем физкультуры и труда в школе. Не смог пройти он мимо милой и приветливой Катерины.

В 1957 году молодые сыграли свадьбу. Спустя год в семье появился первенец – сын Коля, некоторое время спустя одна за другой в дружной семье появились девочки Люда и Галина. Супруги не чаяли души в детях, жили для них и ради них. Спустя два месяца после рождения второй дочери Екатерине нужно было выходить на работу. Предложили ей место продавца в буфете. С малышками оставалась свекровь. Шестидесятисемилетняя женщина присматривала не только за детьми Екатерины и Константина, сюда же приводили ещё восьмерых её внуков.

– Куплю в столовой котлеток, трёхлитровый бидон борща,

принесу домой и накормлю всю детвору разом, ещё и мужу на обед останется, – вспоминает Е.Л. Лишенко. – Жили мы хорошо. Не богато, но поесть и одеть – всегда было. Мы держали подворье, купили мотоцикл.

Так случилось, что столовую закрыли, и наша героиня осталась без работы. Спустя некоторое время её пригласили в сельсовет на должность счетовода. Екатерина всё схватывала на лету. Считать, выполнять операции сложения и вычитания на счётах могла быстро и без ошибок. Конечно, было страшно, но она постоянно занималась самообразованием, читала книги по новой работе, консультировалась с опытными коллегами. Сложность новой работы заключалась ещё и в том, что приходилось часто, порой с утра до позднего вечера, отсутствовать дома. Ведь в обязанности счетовода входили и сборы налогов. С самого раннего утра на лошади объезжала она деревни Калиновку, Преображенку, Петропавловку, Вознесенку, Кусеряк... Всё бы ничего, и супруг с пониманием относился к серьёзным обязанностям Е.Л. Лишенко, но сильно заболела младшая дочь Галина. Долго пролежали они в Сорokinской больнице. Поставили малышку на ноги. Тут и приняла она решение уволиться. Вскоре и работа новая появилась – телефонисткой на почте. Долгих двенадцать лет соединяла она желающих поговорить друг с другом, живущих в разных концах нашей страны, людей. В это же время пришёл работать в связь и муж Константин. Была она и начальником почты вплоть до трагедии, оборвавшей жизнь её любимого сына – семнадцатилетнего Николая. Рассказывая о потерянном ребёнке, Екатерина Лаврентьевна, грустно улыбаётся.

– Наш Коля был весёлым и добрым парнем, – говорит она. – Он всегда улыбался, таким мы все его и запомнили.

И действительно. Со всех фотографий, а в серванте юбилея их очень много, смотрит озорной красивый мальчуган, с доброй, искренней улыбкой.

Смерть ребёнка – это неправильно, нелогично, несправедливо. Этого горе – навсегда. Но, несмотря на страшную потерю, нужно было жить дальше ради дочерей. Она нашла в себе силы улыбаться, любить, работать дальше...

Е.Л. Лишенко трудилась не-

сколько лет на Ворсихинской пекарне. Была пекарем, мастером. В те времена ворсихинский хлеб славился своим отменным вкусом.

Подрастали девчонки. Самостоятельно выбрали профессию, получили образование. Людмила работает в Ишиме на железной дороге. Галина выучилась на фельдшера и работает в родном селе в ФАПе. Их уважают люди. У старшей дочери двое детей – дочка Наталья и сын Александр, у младшей – дочери Лариса и Светлана. Бабушка очень гордится своими внуками:

– Они у меня все такие молодцы. Наташа уже три высших образования получила. Сашенька по специальности военный, но, отдав долг Родине, сегодня работает инженером в электросвязи. Дочери Галины живут на Севере. Лариса, как и мама, фельдшер, работает в детском саду, Светлана – банковский работник.

Все устроены в жизни. Внуки замужем. Наташа воспитывает дочерей Марию и Софию, Лариса – сына Лёню, Светлана – сына Андрея и доченьку Олю. Внук Саша пока в поиске своего личного счастья.

В 1991 году друг за другом ушли из жизни близкие моей героине люди – мама и супруг. Но рядом всегда любимые дети, внуки, которые никогда не оставляют её одну.

Сегодня, несмотря на все тяготы жизни и болезни, Екатерина Лаврентьевна полна жизненных сил и энергии. Она очень хочет помогать внукам в воспитании уже их детей. Только в последнее время по состоянию здоровья перестала посещать Дом культуры, где была активной участницей известного в районе хора «Славянка». Она не утратила душевной чистоты и как-то по-особенному смотрит на жизнь, этому же научила она своих дочерей. Они всегда спешат на выручку друг другу. Они – настоящая семья!

Она очень рада гостям, и с нетерпением ждёт своих родных и близких. Печёт для них пироги, ажурные блинчики и свою фирменную пиццу. Мы от всей души поздравляем этого доброго, щедрого человека с красивым юбилеем! Пусть родные дарят Вам, уважаемая Екатерина Лаврентьевна, только радость. Живите ещё долгие годы в здравии и счастье!

Оксана ЛАКМАН.  
Фото автора.

## Вести из ЦЗН

(Окончание. Нач. на стр. 1)

**В. Жулаева:** Минтруд России ведёт Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайте программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России. На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке. Кроме того, профессиональные стандарты, утверждённые приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

– Отменяет ли единый тарифно-квалификационный справочник и единый квалификационный справочник должностей руководителей?

**В. Жулаева:** В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми зако-

## О применении профессиональных стандартов

нодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

– В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным?

**В. Жулаева:** ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приёме работников на работу, в следующих случаях: согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений; согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в про-

фессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

– На всех ли работодателей или только на государственные и муниципальные организации распространяется обязательность применения требований профессиональных стандартов?

**В. Жулаева:** Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

– Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанному в профессиональном стандарте?

**В. Жулаева:** Уволить его, если он отказывается проходить обучение? В ТК РФ нет такого основа-

ния. Обязанности работников не могут изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта.

Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

По вопросам соответствия работников требованиям к образованию и стажу, содержащимся в профессиональных стандартах, обращая внимание, что данные требования являются обязательными в случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений,

либо если соответствующие требования уже установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

– Должны ли работники привести свою квалификацию в соответствие с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению работников на обучение и расходы несёт работодатель?

**В. Жулаева:** Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Беседовала М. ЛАКМАН.

**ТВ**